

2007年3月



منظمة الأغذية
والزراعة
للأمم المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food
and
Agriculture
Organization
of
the
United
Nations

Organisation
des
Nations
Unies
pour
l'alimentation
et
l'agriculture

Organización
de las
Naciones
Unidas
para la
Agricultura
y la
Alimentación

C

财 政 委 员 会

第 一 一 八 届 会 议

2007年5月17—25日，罗马

任 命 外 聘 审 计 员

1. 现任外聘审计员—印度审计长—的任期将于2007年底结束。实际上，这就意味着在完成粮农组织2006—07两年度帐目审计和向财政委员会提交外聘审计员审计报告后其任期将结束。

2. 财政委员会在其2004年5月的第107届大会中考虑了是否要限制外聘审计员任期这一问题，认为外聘审计员任期四年较为合理，其后可再延长两年，此后，外聘审计员的任命必须经过再次竞标。

据此，在2007年底前，粮农组织必须任命任期四年的外聘审计员，其任期自2008-09两年度开始。

3. 财务条例对外聘审计员任命和审计范围有如下规定：

— 财务条例 12.1

“外聘审计员应为一成员国的审计长（或行使同等职权的人），按理事会决定的办法和任期予以任命。”

— 财务条例 12.3 至 12.6

为了节约起见，本文件印数有限。谨请各位代表及观察员携带文件与会，如无绝对必要，望勿索取。粮农组织大多数会议文件可从因特网 www.fao.org 网站获取。

审计应按照普遍接受的共同审计标准、财政委员会的具体指导以及规定附件一所确定的附加权限进行。

外聘审计员可就粮农组织财务程序、会计制度、内部财务控制以及粮农组织管理效率提出意见。

外聘审计员应完全独立并为审计行为负全责。

财务委员会可要求外聘审计员进行某些特定检查并要求其就检查结果单独出具报告。

4. 在 2006 年 9 月举行的第 115 届大会上，财政委员会确定了遴选、评估和任命外聘审计员的建议流程（参阅 FC115/9）。此外，委员会还决定应由意大利、日本、秘鲁、卡塔尔、美国和津巴布韦等具有地域代表性的委员会工作小组成员国来制定最佳建议短名单。在秘书处的协助下，工作小组将于 2007 年 5 月前举行会议，决定哪几个建议能够进入短名单。进入短名单的竞标者将受邀向财政委员会进行口头陈述。

5. 根据约定流程，粮农组织在 2006 年 11 月将邀请函连同所有相关信息一并发往各成员国，请其提交关于提供外聘审计服务的建议书。收到的建议书由粮农组织高级官员组成的特别小组开启。

6. 总共收到 6 个较为理想的建议书（加纳、印度、菲律宾、坦桑尼亚、赞比亚和津巴布韦）。这六位竞标者的具体内容已向工作小组成员散发，以便在会议前进行磋商。竞标者的具体内容也在附件一的外聘审计员评估表概要中加以概括，以便委员会成员进行审阅及评估。附件是根据财政委员会提供的指导方针而准备的，包括一整套问题单（涵盖诸如独立性、官员与职员的素质、培训与工作经验、审计方法和战略、审计报告以及成本），所有潜在竞标者均需一一回答这些问题。附件中的所有信息均从上述应答中提取，并保持了其连贯性，以便审阅、比较。

7. 财政委员会第 115 届大会确定，委员会成员工作小组于 2007 年 3 月 6 日开会，以审视所收到的 6 个竞标并确定最佳建议短名单。以财政委员会第 115 届大会所确定的标准对所有竞标进行细致审查后（参阅附件 FC115/9），小组认为，从总体上看，印度审计长和菲律宾审计委员会提出的竞标书比其他几个优胜不少。鉴此，小组决定只有他们才能进入短名单，向财政委员会进行陈述。

8. 根据约定流程，进入短名单的竞标者受邀于 2007 年 5 月举行的财政委员会第 118 届大会上向委员会全体口头陈述其建议。

9. 财政委员会将考虑短名单候选人的口头陈述及建议，并在必要时要求其提供额外信息或确认事实。在进行这项工作时，成员应特别注意潜在候选人的技术水平和能力、涉及的成本以及就财务审计和衡工量值式审计如何分工所提建议的合理性。基于上述考虑，委员会将向理事会提交外聘审计员的任命建议，其四年任期始于2008-09两年度帐目审计。

10. 除此之外，根据以往实践，有意竞标者的建议书原稿将在会议室陈放，以供委员会成员参阅。

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
技术						
一般信息						
提供正式职衔并描述提出此建议书的审计长办公室的作用与职能	加纳审计长对包括法庭、中央和地方行政部门、大学、公共事业机构和公司在内的所有公共部门进行审计。	审计长对所有政府部门、省级部门及政府所控制的商业及非商业机构进行审计。审计工作包括：财务审计、履约审计、绩效审计，以评估事先设定目标是否实现，是否充分重视经济性、效率和效益。	审计委员会的主要任务是审查并审计政府资金的收入、来源、支出、使用以及政府所有或托管或与其相关的财产。审计委员会可以建议采取措施，以改善政府运营效率。 审计委员会还可制定会计和审计规则。	联合共和国国家审计办公室审计并报告联合共和国的公共帐目、政府各部委、各机构及公共机构的帐目。该办公室行使财务审计和绩效审计双重职能。	赞比亚审计长审计并审查所有法定有限公司、上市公司、政府部委及所有获得政府资金的私营机构。其主要作用是通过全面、独立的审计工作，以提高政府机构在管理和使用资源方面的效率、效益、经济性和责任性。	津巴布韦审计长审计政府所有帐目以及某些法人团体及上市公司的帐目。他/她也审查公共资源使用的成本效益。除财务审计外，该办公室还审查使用公共资源的效率、效益和经济性，以确保公共资金使用 的责任性。
哪个办公室或组织负责任命及/或免除审计长职务，说明审计长的任期。	总统在听取国务理事会意见后任命审计长。审计长为期两任，总任期不超过 5 年，其强制退休年龄为 60 岁。审计长只有在行为不轨或因身心健康原因而无法或不能行使职权时才能被免除职务。从建议书中	印度总统任命审计长。他/她只有在被证明行为不轨或无力履职时才能被免职。审计长任期六年。	共和国总统在征得任命委员会同意后任命审计委员会主席，任期七年，不得连任。 他/她可因受弹劾或违反宪法、卖国、收受贿赂、赎职、贪污及其它重罪或背叛公共信任等而被免职。众	从建议书中无法看出审计长目前是如何任命的。 审计长只有在总统指定的法庭认定其无力履职或行为不轨时才能被免职。	总统任命审计长，任命决定需经国民议会批准。审计长只有当无力履职或由议会决议指定的法庭提出建议才能被免职。其强制退休年龄为 60 岁。	总统在征得公共服务部同意后任命审计长。只有当议会 50% 以上的议员投票支持不信任案，他/她才能被免职。审计长任期三年，可以连任。

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
	看不出由谁免除审计长的职务。		议院有权提出弹劾,参议院有权判定。			
审计长向哪个办公室或机构汇报,说明汇报流程	每次审计完成后,都会将详细的审计建议提交被审计方。在审阅反馈信息后,最终报告向被审计方和议会提交。	审计长将他/她的报告向总统或省长(如设省的话)提交,由后者将报告向国家议会或省议会提交。	审计委员会向总统、议会和接受审计的管理机构提交年度审计报告。有关中央政府部门、地方政府部门和法人治理部门的年度综合财政报告也向总统和议会提交。	审计长向总统和财政部长汇报,由其向议会提交报告。	审计长向国民议会汇报。 公共帐目年度报告向总统提交,由其向国民议会提交。	审计长通过财政部长向议会提交报告。报告形成议会听证的基础。
详细介绍审计长预算和工作计划的制定过程	<p>审计长办公室部门负责人制定工作计划,由审计服务署批准。</p> <p>预算由审计长根据工作计划制定,并先由审计服务署批准,之后提交议会批准。</p> <p>从建议书中无法看出审计服务署的构成、汇报程序及独立性。</p>	<p>审计长办公室预算由统一基金支出,无须议会投票。</p> <p>审计长在制定其机构计划和工作计划方面完全独立,主要是根据风险评估而定。</p>	<p>审计委员会预算建议根据指导原则向预算与管理部(DBM)提交。</p> <p>国会按支出类别批准预算。审计委员会在使用预算方面具有财政自治权(菲律宾宪法有此规定)。</p> <p>根据风险评估模板准备并提交工作计划(部门行动计划)。计划还需经审查、评估及批准等程序。</p> <p>计划还需根据实</p>	根据宪法规定,审计长不受任何机构或个人的指挥或控制。预算由国家审计办公室起草,提请财政部长批准。	<p>审计长办公室资金来源于议会划拨及国际合作伙伴赠款。审计长办公室通过审计半国营及法定机构和项目也可获取收入。</p> <p>根据宪法规定,审计长不受任何机构或个人的指挥或控制。工作计划由审计长与其高级管理层根据风险评估而制定。</p>	总体预算由财政部长决定。具体预算及工作计划由审计长办公室制定,由财政部长审查,提请议会批准。

外聘审计服务评估表概要						
	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
			施情况进行评估及监控。			
详细描述审计长在履职时应遵守的标准	审计长在履职时应遵守《INTOSAI 道德准则》和 IFAC 发布的《国际审计标准》。	审计长在行使职权时应遵守《INTOSAI 道德准则》和 IFAC 发布的《国际审计标准》。在审计粮农组织时,还应考虑联合国外聘审计员小组发布的《共同审计标准及审计指导原则》 除遵守这些标准外,印度审计长在职员素质、审计绩效、报告及道德标准方面还自己制定了标准。	审计时应遵守普遍接受的审计标准 (GAAS)、国际审计标准 (ISA)、共同审计标准及联合国外聘审计员所发布的其他审计指导原则、最高审计机构国际组织 (INTOSAI) 所发布的审计标准以及其他标准及衡量量职式审计最佳实践。	审计长履职时应遵守 INTOSAI 道德和审计标准守则及 IFAC 发布的国际审计标准	审计长在履职时应遵守 INTOSAI 道德和审计标准守则及 IFAC 发布的国际审计标准	审计长在履职时应遵守 INTOSAI 道德和审计标准守则及 IFAC 发布的国际审计标准以及 AFRSAI 指导原则
官员及职员的素质要求						
说明审计长办公室所雇佣职员的数量及其素质要求	建议书中未提供此信息	审计长办公室雇佣了约 1.05 万名具有审计和会计专业背景的专业职员。约 2000 名职员具有会计、金融、企业管理或法律等方面的学位。	审计委员会雇佣了约 9129 名具有以下专业背景的职员: 注册公共会计师 (CPA) - 3,199 (35%)	国家审计办公室共雇佣了 520 名审计员,其中 103 名具有会计专业的高级文凭,33 名具有专业会计背景,22 名具有大学高级学位。在	审计长办公室共雇佣了 302 名职员,其中 179 名为审计师。在这 179 名职员中,约 45% 具有相关专业学位或专业背景。	审计长办公室共雇佣 257 名职员,其中 216 名为审计师。在职员总数中,约一半具有相关专业学位或专业背景。

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
		40 多名职员持有诸如注册内部审计师 (CIA)、注册信息系统审计师 (CISA)、注册信息系统经理 (CISM) 和注册反欺诈审查师 (CFE) 等国际认证。	CPA 注册公共会计师- 律师- 89 (1%) 律师- 50 (1%) 工程师- 377 (4%) 会计专业毕业生 - 3,397 (37%) 其他专业背景- 2,017 (22%) 30 名职员已完成博士学位, 1480 名完成硕士学位。	总职员中, 约 30% 具有专业学位或专业背景。		
确认包括在审计建议书中的所有职员均具有专业会计及/或审计背景。 指出职员所加入的会计及/或审计机构。	40 名审计小组成员将从 45 名高级审计师中遴选, 其简历已经提供。他们均具有不同领域的 1 级学历 (学士学位) — 主要是金融和管理。大多数具有高级学位, 45 名职员中的 21 名是专业会计或审计协会的成员 — 注册会计师协会、注册会计师学院 (加纳)、国际政府会计师协会。	建议书中共有 33 名职员的简历, 审计小组成员将从中遴选。所有职员具有专业会计或审计背景 (专业政府审计师及印度审计和会计服务机构的成员), 大多数还具有相关专业的大学位。此外, 拟议小组中的某些成员还具有以下背景: 注册内部审计师 (CIA) - 6, 注册信息系统审计师	除了两名职员的专业为信息和通讯技术 (ICT) 审计外, 审计建议书中所提及的其他职员均具有专业会计及/或审计背景, 即他们通过了由菲律宾专业管理委员会 (PRC) 主持进行的专业证书考试。这些职员是下列会计及审计机构的成员: 菲律宾注册公共会计师协会 (PICPA)	拟议中的 4 人审计小组将从 5 位高级审计师中遴选, 他们的履历均已提供。他们均具有审计或会计或专业的会计背景 (3 人为注册会计师、1 人具有国家会计师与审计师委员会颁发的审计学士学位)	拟议中的审计小组将由 30 名具有专业素质的职员组织, 其中 27 人为 ACCA 成员和会员, 2 人为专业的 IT 审计师 (ISACA), 1 人为专业的内部审计师 (IIA)。	拟议中的审计小组将由 6 名职员组成 — 其中两人具有大学高级学位, 一人具有大学高级学位及专业会计资格 (ACCA)。拟议中的职员有一人未提供简历。建议书中包含其他几名职员的简历, 但从中无法看出他们可发挥哪方面的作用。

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
		(CISA) - 7, 注册信息系统经理(CISM) - 2, Certified Fraud Examiner 注册反 欺诈审查师(CFE) - 2	政府注册公共会 计师协会 (GACPA) 菲律宾政府审计 师协会(AGAP) 菲律宾企业审计 师协会(PACSA) 菲律宾注册公共 会计师协会 (ACPAE) 信息系统审计和 控制协会 (ISACA) 政府内部审计师 协会 (AGIA)			
向粮农组织建议 的审计员人选精 通哪种语言	均能讲流利英语。 15 名职员具有不 同程度的法语知 识。	均能讲流利英语， 其中几名能讲其 它官方语言（法 语、阿拉伯语或西 班牙语）	均能讲流利英语， 其中几名能讲一 些西班牙语。	均能讲流利英语。	均能讲流利英语。 15 名职员略懂法 语。	均能讲流利英语。 其中 3 名职员略 懂法语，1 名职员 德语流利。
培训与经验						
拟议的职员进行 了何种职业继续 教育	审计长办公室的 所有实地职员每 年均需进行 40 个 小时的与审计相 关的科目培训。须 向培训部提交结	通过国内培训机 构以及类似 INTOSAI、美国 GAO、英国 NAO 以及加拿大审计 长等国际培训计	拟议的职员需接 受会计、审计以及 信息通讯技术等 方面的最新知识 培训，以获得专业 知识与技能。课程	在建议书中未提 及此信息	内部培训中心根 据年度评估开发 与培训需求为新 录用的职员及其 他职员提供培训。	审计长办公室设 有培训部，向所有 职员提供技术培 训，其中包括审计 技巧培训课程及 发展与更新的专

外聘审计服务评估表概要						
	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
	业报告, 其中的信息是职员年度评估的关键组成部分。	划进行培训。	由 COA 的联合国审计委员会组织。所拟议的职员也需接受 COA 整合人力资源培训与开发计划所提供的培训课程。		技术与标准委员会就新出现的问题提供最新技术知识培训。 审计长办公室也与经认定的专业机构及外部培训机构联合进行专业培训。	业培训。
概括拟议团队的会计工作经验	在所提议的 45 名职员中, 22 人具有 2 至 17 年的联合国工作经验。所有职员均至少有 5 年的公共部门工作经验, 而大多数具有 15 至 25 年的公共部门工作经验。几名职员具有在私营部门任职的经验。	这 33 名即将参与审计小组遴选的职员均具有联合国工作经验, 大多数为 2 至 3 个月, 但有 3 名职员具有约 2 年的工作经验。所有职员均有至少 9 年的公共部门工作经验, 而大多数职员具有超过 20 年的公共部门工作经验。	这 62 名即将参与审计小组遴选的职员均具有联合国工作经验, 大多数为 2 至 4 个月, 但其中 1 位具有 4 年工作经验。所有职员至少具有 16 年公共部门工作经验, 而大多数具有超过 20 年的公共部门工作经验。其中一些还具有私营部门的工作经验。	在所提议的 4 名职员中, 1 位具有 3 年联合国工作经验。所有职员均至少具有 4 年公共部门工作经验。其中 2 名具有私营部门工作经验。	拟议中的由 30 名专业人士组成的审计小组共具有 7 年联合国组织工作经验 (2 名职员), 256 年其他公共部门的工作经验及 98 年私营部门的工作经验。总计平均工作经验为 12 年。	建议书中所提的小组总计会计工作经验如下: 联合国组织 - 34 年 (见下述) 其他公共部门- 150 年 私营部门- 20 年 从 5 位提议加入审计小组的职员简历中还无法得出上述总数的组成情况, 因为只有其中 2 名职员分别具有 2 年和 3 年的联合国工作经验。
粮农组织的事务处理和会计要求均需广泛使用计	所提议的职员中有 11 名具有主要 ERP 系统的工作	建议书表示所有提议的职员均有在计算机环境下	所拟议的审计职员均参与过联合国审计工作, 他们	国家审计办公室职员中有几位具有使用基础 IT 软	建议书中提出, 拟议的所有职员均有在计算机环境	建议书中提到, 所拟议的职员均有在计算机环境下

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
<p>算机会计系统。特别值得一提的是，粮农组织将 ORACLE Financials 和定制系统合并使用。</p> <p>请概述向粮农组织提议的审计员在算机会计系统和使用计算机辅助审计技术方面的工作经验。</p>	<p>经验，几位职员具有使用计算机辅助审计技术方面的工作经验，所有职员均能熟练使用电脑（Microsoft Excel、Word、互联网）</p>	<p>的审计经验，包括大型的 ERP 系统。为培训那些即将参与国际组织审计的职员，审计长保留了具有虚拟财务数据的 ORACLE 数据库。所拟议的职员中有 7 名为注册信息系统审计师（CISA）。</p>	<p>在使用计算机辅助审计技术和算机会计系统方面具有广泛的工作经验。为审计小组拟议的 62 名审计员中包括 11 名信息通讯技术审计师，他们在联合国系统中得到培训并获得工作经验。</p>	<p>件的技能。在 ERP 系统方面的工作经验未予以说明。</p>	<p>下的审计工作经验。其中 7 位在其履历中介绍了在 ERP 系统方面的工作经验，大多数职员介绍了其在使用计算机辅助审计技能方面的工作经验。</p>	<p>的审计经验，其中包括大型 ERP 系统的工作经验。</p>
审计方法与战略						
<p>描述在规划并实施粮农组织审计工作时应进行的主要步骤。</p>	<p>对于财务审计，计划阶段将包括背景研究及审计计划准备</p> <p>实施阶段将包括内控评估、确定审计风险、交易与结余测试等。</p> <p>衡量量值式审计方法包括与财政委员会共同选择审计领域、计划与前期研究阶段、主要研究阶段等。在这些阶段中将粮农组织流程与最</p>	<p>审计将包括财务、履约及绩效审计。审计工作将被分为三个主要阶段。筹备阶段将确定重点领域，评估控制环境并制定具有范围与目标的计划。</p> <p>在实地工作中，需确认财务报表的准确性、规则规定的履约情况、内控的充足性以及管理的总体经济性、效率与效益。</p>	<p>将使用基于风险的评估手段来进行财务审计，包括以下步骤：</p> <p>了解运营情况以确定优先任务</p> <p>评估风险管理战略及控制手段。</p> <p>管理审计风险残余，通过测试财务交易或帐务分析、测试帐目行为与结余再建以及就改善信息处理系</p>	<p>计划阶段将对相关文件进行审查，以了解粮农组织的运营情况。下一阶段将审查粮农组织帐目和文件。</p> <p>绩效审计将涵盖粮农组织计划和项目的经济性、效率和效益。</p> <p>审计结束后将出具审计师致客户书，包括审计结果、建议及管理评论。</p>	<p>计划阶段将对粮农组织运营情况和会计系统进行研究，评估内部风险、控制环境及管理信息系统。</p> <p>实施阶段包括实施协议计划，审查各层次工作文件，以确保按计划实施审计战略。</p>	<p>基于风险的审计方法将包括以下几个步骤：</p> <p>就参与条款达成协议</p> <p>获取信息</p> <p>根据对风险领域进行细致评估制定审计战略</p> <p>履行特定的审计程序，评估是否需要附加程序</p> <p>形成观点</p> <p>报告结果</p>

外聘审计服务评估表概要						
	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
	佳实践进行比较和成本收益分析,之后进入报告阶段。	报告阶段将在后面进行描述。	统提出建议等将审计风险残余减少至可接受的水平。 沟通所传递的价值(报告阶段)并测量满意度。衡量值式审计将评估管理效率并提出建议措施,以改善运营,加强责任,共享在项目计划、实施、监控、评估及报告等方面的最佳实践。			
(按照人天) 将所拟议的职员分配至以下领域: • 财务报表审计 • 衡量值式审计	财务审计- 2280 人天/两年度 衡量值式审计- 1080 人天/两年度	财务审计- 1554 人天/两年度 衡量值式审计- 666 人天/两年度	财务审计- 2008-09 - 1600 人天 2010-11 总计- 1513 人天 衡量值式审计 2008-09 - 686 人天 2010-11 总计 - 649 人天 注: 考虑到实施 IPSAS 需要 2010 年的年度报告,	财务审计- 93 人天/两年度 衡量值式审计- 56 人天/两年度	财务审计- 494 人天/两年度 衡量值式审计- 240 人天/两年度	财务审计- 600 人天/两年度 衡量值式审计- 242 人天/两年度

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
			2010年和2011年的预测值在建议书中均单独列出。			
详细描述在履行粮农组织审计职能时可能需要与其他国家审计办公室进行何种合作	建议书中没有提及	该办公室有意与其他国家的国家审计办公室合作,特别是设有粮农组织区域和次区域办公室的国家	在建议书中未提及将与其他国家审计办公室进行何种程度的合作。如与其他国家审计办公室进行合作,将遵循国际审计标准。	建议书中没有提及	建议书中没有提及	建议书中没有提及
考虑与粮农组织内部审计机构进行何种合作,以更好地使用有限的审计资源?	审计计划将会考虑内部审计工作。合作程度将取决于内部审计建议的计划、范围及管理实施。	将对在多大程度上可以借重内部审计进行评估。审计计划将在与检察长磋商后确定。该计划将结合年度内部审计计划一并考虑,以避免重复劳动。	将对内部审计进行评估,并将尽早审查内部审计计划。如与粮农组织内部审计进行合作,将会提前与其就合作细节达成协议。	国家审计办公室将从借重内部审计员的角度审查其工作。	将会在评估内部审计工作后再进行合作	将会进行内部审计评估,以确定可以进行合作的领域以及需要进一步关注的领域。
审计报告						
审计工作结果将通过报告和审计师致客户书递交管理层,请描述报告与审计师致客户书的拟议结论	审计报告将包括以下几个部分: • 管理层责任, • 审计员责任 • 审计意见形成	将根据财务规定发布报告。初步结果将提请总干事注意,在听取有关反馈意见后,最终报告将通过财政	长篇报告将包括两个部分: 第一,独立审计员报告,其结构将遵循国际审计标准。	结构与形式将与管理层进行协调。	拟议的报告形式包括: 审计意见 审计师致客户书,其中包括通过财	在准备报告之前将与管理层讨论所有审查结果。 除审计报告外,还将出具审计师致

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
结构和形式。	<p>的基础</p> <p>管理层报告将包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 概述 <p>报告主体(主要结果、结论、建议、以往建议落实情况)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	<p>委员会提交理事会。</p> <p>也将发布粮农组织对以往报告中建议的落实情况报告。在每个报告发布之前均会与高级管理层进行全面讨论。主要产出为审计师致客户书、审计意见及长篇报告。审计师致客户书将包括范围、建议与意见的概述。</p> <p>审计意见将遵循有关标准和指导原则。长篇报告将包括具体结果、后续行动信息、管理层评论和审计员建议。</p>	<p>第二,关于审计范围、目标和重大审计结果及建议部分。第二部分将包括概述部分,而报告本身将包括引言、审计范围、监管机构协调、以往审计建议的落实情况、重大审计结果及建议,包括财务问题和管理问题(根据重要性排列)。</p> <p>审计师致客户书将包括主要建议、具体结果和粮农组织针对以往审计师致客户书审计结果引发的整顿行动而提出反馈意见和评论。</p>		<p>务和履约测试而形成的意见和建议,形式将为:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 概述 • 引言 • 审计目标/范围 • 审计结果 • 审计结果的影响 • 建议 • 管理层反馈 • 以往建议的落实情况 <p>衡工量值报告,包括对粮农组织运营的经济性、效率和效益进行测试而得出的建议</p> <ul style="list-style-type: none"> • 概述 • 引言 • 审计设计 • 审计描述 • 审计结果 • 结论 	<p>客户书,包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 概述 • 意见 • 结果 • 影响/作用/风险 • 建议 <p>管理层评论</p>

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
					• 建议 以往建议的落实情况	
成本						
说明审计的预计成本	<p>两年度的总计成本为： 2008-09： US\$1,937,400</p> <p>2010-11： US\$2,010,430</p> <p>两年度的累积成本： US\$3,947,830 上述成本是以 40 人组成的审计小组总计工作 3700 人天/两年度为基础而计算的。</p> <p>每人天的平均成本为 533 美元</p>	<p>两年度总成本为： 2008-09： US\$898,000</p> <p>2010-11： US\$943,000</p> <p>两年度累积成本为： US\$1,841,000 上述成本是以从 33 人中遴选组成的审计小组(具体人数不详)总计工作 2220 人天/两年度为基础而计算的。</p> <p>每人天的平均成本为 415 美元</p>	<p>两年度总成本为： 2008-09： US\$900,000</p> <p>2010-11： US\$921,000</p> <p>两年度累积成本为： US\$1,821,000 上述成本是以从 62 人中遴选组成的审计小组(具体人数不详)在 2008-09 两年度总计工作 2286 人天/两年度及 2010-11 总计工作 2162 人天/两年度为基础而计算出的。</p> <p>每人天的平均成本为 409 美元</p>	<p>两年度总成本为： 2008-09 is： US\$86,742</p> <p>2010-11 的成本没有提供相关信息</p> <p>上述成本是以由 4 人及审计长组成的审计小组总计工作 149 人天为基础而计算出的。</p> <p>每人天的平均成本为 291 美元</p>	<p>两年度总成本为： 2008-09： US\$872,823</p> <p>2010-11： US\$872,823</p> <p>两年度累积成本为： 上述成本以由 30 人组成的审计小组总计工作 734 人天/两年度为基础而计算出的。</p> <p>每人天的平均成本为 1189 美元</p>	<p>两年度总成本为： 2008-09： US\$750,000</p> <p>2010-11： US\$680,000</p> <p>两年度累积成本为： US\$1,430,000 上述成本是以由 6 人组成的审计小组在第一个两年度总计工作 922 人天以及第二个两年度总计工作 718 人天为基础而计算出的。</p> <p>每人天的平均成本为 872 美元</p>

外聘审计服务评估表概要

	加纳	印度	菲律宾	坦桑尼亚	赞比亚	津巴布韦
说明上述总计预期费用的组成情况	2008-09: 费: US\$476,800 支出: US\$1,460,600 US\$1,937,400 2010-11: 费: US\$476,800 支出: US\$1,533,630 US\$2,010,430 1 总计: 费: US\$953,600 支出: US\$2,994,230 US\$3,947,830	2008-09: 费: 零 支出: US\$898,000 US\$898,000 2010-11: 费: 零 支出: US\$943,000 US\$943,000 总计: 费: 零 支出: US\$1,841,000 US\$1,841,000	2008-09: 费: US\$674,000 支出: US\$226,000 US\$900,000 2010-11: 费: US\$684,000 支出: US\$237,000 US\$921,000 总计: 费: US\$1,358,000 支出: US\$463,000 US\$1,821,000	2008-09: 费: US\$44,700 支出: US\$42,042 US\$86,742 没有关于 2010-11 两年度成本的信息	2008-09: 费: US\$375,760 支出: US\$497,063 US\$872,823 2010-11: 费: US\$375,760 支出: US\$497,063 US\$872,823 总计: 费: US\$751,520 支出: US\$994,126 US\$1,745,646	2008-09: 费: US\$532,000 支出: US\$218,000 US\$750,000 2010-11: 费: US\$440,000 支出: US\$240,000 US\$680,000 总计: 费: US\$972,000 支出: US\$458,000 US\$1,430,000