

С 2023/8 Приложение 5: Гендерная проблематика – соблюдение минимальных стандартов гендерной политики ФАО и Общесистемный план действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН 2.0)

1. Поскольку речь идет об одном из центральных элементов мандата ФАО, всесторонний учет гендерной проблематики рассматривается как сквозная тема. Прогресс и достигнутые результаты измеряются двумя ключевыми индикаторами эффективности, более подробная информация о которых приведена ниже.

Индикатор 6.3.А – Количество внедренных стандартов в области всестороннего учета гендерной проблематики

2. Этот индикатор служит для оценки хода работы по внедрению пятнадцати минимальных стандартов в области всестороннего учета гендерной проблематики и проведения целенаправленных мероприятий, ориентированных на женщин, как это определено в Политике ФАО по обеспечению гендерного равенства. Указанные стандарты нацелены на содействие формированию благоприятной институциональной среды на основе поддержки создания механизмов всестороннего учета гендерной проблематики, которые были бы нацелены на выполнение главных функций Организации. Они разрабатывались таким образом, чтобы обеспечить их совместимость и взаимодополняемость с индикаторами эффективности реализации положений ОСПД ООН, которые являются обязательными для всех учреждений ООН и по которым ФАО представляет ежегодные доклады.

3. На протяжении двухгодичного периода 2020–2021 годов удалось обеспечить последовательное соблюдение большинства стандартов и улучшить подготовку соответствующей отчетности, особенно в части, касающейся сбора и распространения данных в разбивке по гендерному признаку; обучения персонала и развития потенциала; оценки; а также разработки и осуществления проектов (см. *таблицу 1*). В течение двух лет были внедрены 14 из 15 стандартов. Стандарт 14, касающийся отслеживания финансовых ресурсов, не внедрен, поскольку ФАО пока не имеет возможности дополнить проекты и программы целевыми бюджетными средствами для работы по гендерной тематике.

Таблица 1. Минимальные стандарты Гендерной политики ФАО

| Минимальные стандарты всестороннего учета гендерной проблематики | | 2020 год | 2021 год | Резюме результатов за двухгодичный период |
|--|--|-----------|-----------|--|
| 1 | Во все основные статистические базы данных ФАО включены данные в разбивке по гендерному признаку, там, где они целесообразны и имеются в наличии | Выполнено | Выполнено | Данные в разбивке по гендерному признаку актуальны для семи ¹ основных баз данных ФАО, находящихся в открытом доступе. В их число также входит хранилище данных по ЦУР. Пять из указанных баз данных содержат информацию в разбивке по гендерному признаку. ФАО распространяет такие данные с помощью своей информационной продукции, в частности, через флагманские публикации, часть которых выпускается не на ежегодной основе. На протяжении двухгодичного периода во все флагманские публикации из серии "Положение дел в мире" были включены результаты гендерного анализа, а в трех ² нашли отражение данные в разбивке по гендерному признаку. |

¹ ФАО продолжает консолидацию баз данных, и в настоящее время такая информация актуальна для 9 основных баз данных.

² "Состояние мирового рыболовства и аквакультуры", "Положение дел в области продовольственной безопасности и питания в мире", "Состояние рынков сельскохозяйственной продукции".

| Минимальные стандарты всестороннего учета гендерной проблематики | | 2020 год | 2021 год | Резюме результатов за двухгодичный период |
|--|---|-----------|-----------|--|
| 2 | ФАО вкладывает средства в наращивание потенциала стран-членов, необходимого для подготовки, анализа и использования данных в разбивке по гендерному признаку в процессе анализа политики, планирования и оценки программ и проектов | Выполнено | Выполнено | ФАО наращивает потенциал членов, необходимый для подготовки, анализа и использования данных в разбивке по гендерному признаку. На протяжении двухгодичного периода представители более чем 90 стран приняли участие в работе региональных или национальных практикумов и круглых столов, включающих учебные сессии или обмен информацией касательно важности сбора и анализа данных в разбивке по гендерному признаку для обеспечения продовольственной безопасности. ФАО также играет активную роль в оказании национальным заинтересованным сторонам поддержки в сборе и распространении данных в разбивке по гендерному признаку в связи с проведением сельскохозяйственных переписей и обследований, число которых на за двухгодичный период увеличилось: в 2020 году было проведено 32 переписи, в 2021 году – 53 переписи. |
| 3 | По всем стратегическим целям проведен гендерный анализ и разработан гендерный план действий; достижение гендерного равенства оценивается по всем общеорганизационным итогам | Выполнено | Выполнено | Все разработанные на страновом и региональном уровнях и в штаб-квартире программы по достижению стратегических целей включают мероприятия, связанные с гендерной проблематикой, однако не все такие мероприятия отражены отдельно, поскольку часто они являются частью мероприятий, нацеленных на достижение более широких результатов. Доля результатов в гендерной сфере (в названии которых явно отражается гендерное измерение) увеличилась в среднем с 11 до 15 процентов. За двухгодичный период 36,5 процента результатов включали выраженную гендерную составляющую. Примерно 30 процентов вопросов, включенных в ежегодно предлагаемый членам Организации итоговый вопросник, связаны с гендерной проблематикой. |
| 4 | Установлен и выполняется финансовый целевой показатель выделения ресурсов для реализации политики ФАО по достижению гендерного равенства | Выполнено | Выполнено | Программа работы и бюджет предусматривают целевое выделение средств для работы по гендерной тематике во всех подразделениях Организации. |
| 5 | При разработке страновых программ проводится оценка гендерной ситуации в соответствующей стране | Выполнено | Выполнено | ФАО поощряет разработку страновых гендерных оценок в качестве одной из важных основ страновых рамочных программ и разработки проектов. На протяжении двухгодичного периода была проведена 21 новая оценка, при этом все утвержденные страновые рамочные программы свидетельствуют, что преодоление гендерных ограничений предусмотрено за счет мероприятий, отраженных в матрице результатов. |
| 6 | Работа по оценке гендерного равенства проводится для всех служб, позволяя заложить основу для более эффективного учета гендерной проблематики, в том числе для оценки прогресса и эффективности | Выполнено | Выполнено | ФАО поощряет периодическое проведение общеорганизационных оценок работы по направлению гендерной проблематики для рассмотрения достижений и выявления пробелов. В 2020–2021 годах были подготовлены 26 докладов, которые лягут в основу разработки планов и осуществления мероприятий по гендерной проблематике. |

| Минимальные стандарты всестороннего учета гендерной проблематики | | 2020 год | 2021 год | Резюме результатов за двухгодичный период |
|--|---|-----------|-----------|---|
| 7 | Гендерный анализ проводится при разработке всех проектов и программ на местах, гендерные вопросы учитываются в процессе утверждения и осуществления проектов | Выполнено | Выполнено | Всесторонний учет гендерной проблематики при разработке программ и проектов и осуществление связанных с гендерными вопросами мероприятий можно отслеживать, опираясь на конкретные требования, определенные проектным циклом ФАО. В 2021 году требования в отношении гендерной проблематики были ужесточены в целях совершенствования разработки программ и расширения ответственности и подотчетности в связи с планированием и осуществлением деятельности в гендерной области. На основании присвоения гендерных маркеров за двухгодичный период было установлено, что в среднем в 90 процентов проектов включали гендерный анализ. Система оценки, используемая в докладах о завершении проектов, позволила установить, что в среднем 84,5 процента проектов получили высокую оценку, поскольку использовали надлежащий подход к проблематике гендерного равенства. |
| 8 | Во все обзоры и оценки программ полностью интегрирован гендерный анализ; они содержат информацию о влиянии соответствующих программ на гендерную ситуацию в области, которой посвящен обзор | Выполнено | Выполнено | В соответствии с рекомендациями Управления по оценке в отношении оценки всестороннего учета гендерной проблематики, в технические задания свыше 95 процентов проведенных в течение двухгодичного периода оценок была включена гендерная тематика, кроме того, специальный раздел, посвященный гендерной проблематике, был включен в процессы, связанные с разработкой, управлением и оценкой результатов соответствующих инициатив. В среднем более 90 процентов докладов об оценке получили хорошую либо отличную оценку в части содержащейся в них информации об оценке всестороннего учета гендерной проблематики, а 85 процентов докладов содержали основанные на сделанных выводах практические рекомендации по гендерным вопросам. |
| 9 | Для всех сотрудников категории специалистов и руководителей разработана и реализуется обязательная программа повышения квалификации в вопросах интеграции гендерной проблематики | Выполнено | Выполнено | ФАО ежегодно реализует стратегию наращивания потенциала в области гендерной проблематики и предлагает своим сотрудникам различные варианты подготовки по гендерной тематике. В отчетном двухгодичном периоде был представлен новый обязательный электронный учебный курс "Обеспечение гендерного равенства в работе ФАО", который успешно завершили 2855 сотрудников. Кроме того, 128 сотрудников прошли электронный обучающий курс по гендерной проблематике, предлагаемый на внутренней образовательной платформе, а в штаб-квартире и децентрализованных отделениях было организовано более 130 различных симпозиумов, семинаров и вебинаров по вопросам гендерного равенства, причем если в 2020 году было организовано 43 таких мероприятия, то в 2021 году намного больше – 88 мероприятий. |

| Минимальные стандарты всестороннего учета гендерной проблематики | | 2020 год | 2021 год | Резюме результатов за двухгодичный период |
|--|---|-----------|-----------|---|
| 10 | Определены обязательные для всех руководителей и сотрудников категории специалистов минимальные квалификационные требования в области гендерного анализа | Выполнено | Выполнено | В матрице показателей компетентности сотрудников ФАО гендерные вопросы являются элементом ключевой ценности "уважение ко всем", поэтому во всех объявлениях о вакансиях уровня специалистов подчеркивается, что приветствуются заявки от квалифицированных женщин-кандидатов. В зависимости от их потребностей, проводящие набор отделы в объявлениях о вакансиях могут особо подчеркнуть наличие опыта работы по гендерной проблематике или квалификации в этой области. В среднем 23 процента объявлений о вакансиях, опубликованных в 2020 году, и 12,5 процента объявлений за 2021 год включали требование о наличии опыта, знаний и/или обязанностей, связанных с гендерной проблематикой. |
| 11 | Каждое техническое подразделение самостоятельно определяет порядок мониторинга гендерного равенства для всей нормативной деятельности, всех программ и информационных продуктов | Выполнено | Выполнено | Ежегодно координаторы по гендерным вопросам получают вопросник для подготовки доклада о том, в какой мере они вносят вклад в работу своих подразделений по гендерной тематике. В 2020–2021 годах по каждому году более 85 процентов координаторов сообщили о своем непосредственном участии в этой работе. При этом более 50 процентов сообщили о непосредственном участии на регулярной основе. |
| 12 | В системе служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС) предусмотрена оценка вклада всех сотрудников категории специалистов в достижение целей ФАО в сфере гендерного равенства | Выполнено | Выполнено | ФАО продолжила работу по более широкой интеграции целей в области гендерного равенства в ПЕМС для различных категорий сотрудников. На протяжении двухгодичного периода определенные в системе цели всех руководителей в части надзора были дополнены новыми обязательными показателями, учитывающими гендерную составляющую. Доля отраженных в ПЕМС целей, связанных с гендерной проблематикой, достигла 90 процентов, что значительно выше показателя за предыдущий двухгодичный период (65 процентов). |
| 13 | Людские и финансовые ресурсы, а также результаты нормативной и оперативной деятельности, касающиеся вопросов гендерного равенства, на всех уровнях – от штаб-квартиры до страновых представительств – систематически отслеживаются и доводятся до сведения руководящих органов ФАО и учреждений системы ООН | Выполнено | Выполнено | Общеорганизационный механизм мониторинга отслеживает связанные с гендерной тематикой результаты, соответствующая информация доводится до членов Организации в рамках Промежуточного обзора и Доклада об осуществлении программы. В эти общеорганизационные доклады также включается обновленная информация о выделении и предоставлении целевых финансовых ресурсов для гендерной работы. Кроме того, ФАО осуществляет План действий по обеспечению гендерного паритета и регулярно представляет руководящим органам доклады по вопросам укомплектования штатов. |

| Минимальные стандарты всестороннего учета гендерной проблематики | | 2020 год | 2021 год | Резюме результатов за двухгодичный период |
|--|--|--------------|--------------|--|
| 14 | Тридцать процентов объема оперативной работы ФАО на страновом и региональном уровнях составляют адресные мероприятия, ориентированные на женщин, такова же доля бюджетных ассигнований, выделяемых на соответствующую работу на этих уровнях | Не выполнено | Не выполнено | Согласно оценке по гендерным маркерам, как в 2020, так и в 2021 году доля утвержденных проектов, в которые гендерное измерение было интегрировано на системном уровне, даже когда достижение гендерного равенства не являлось основной целью, была высока и составила соответственно 52 и 57 процентов. Доля проектов, по которым обеспечение гендерного равенства являлось основной целью, увеличилась с 6 до 10 процентов. Данный стандарт пока не внедрен, поскольку ФАО не завершила работу по определению бюджетов, выделяемых на решение гендерных вопросов в рамках отдельных проектов. |
| 15 | Общая доля средств Программы технического сотрудничества (ПТС), выделяемых на программы и проекты, касающиеся гендерного равенства, увеличилась с 9 до 30 процентов | Выполнено | Выполнено | Программа технического сотрудничества позволяет ФАО, опираясь на собственные ресурсы, предоставлять свой технический опыт и экспертные знания членам Организации по их просьбе. На протяжении двухгодичного периода более половины утвержденных проектов ПТС (соответственно 348 проектов в 2020 году и 328 проектов в 2021 году), предусматривали решение вопросов гендерного равенства. |

Индикатор 6.3.В – Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН)

4. Настоящий индикатор позволяет оценить результат деятельности ФАО на основании стандартов ОСПД ООН, чтобы ускорить интеграцию проблематики гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во все институциональные функции организаций системы ООН. Усовершенствованный ОСПД ООН 2.0 на новый пятилетний период 2018–2023 годов был представлен в 2018 году. ОСПД ООН 2.0 расширяет охват индикаторов эффективности за счет их увязки с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В 2020 году к каждому индикатору эффективности были добавлены дополнительные вопросы в целях отслеживания последствий кризиса и мер реагирования на COVID-19 в части, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

5. ОСПД ООН 2.0 включает 17 индикаторов эффективности, один из которых (ИЭ 3) к ФАО неприменим. Как показано в *таблице 2*, в 2020–2021 годах ФАО достигла или превысила 15 из 16 индикаторов эффективности, предусмотренных ОСПД ООН. В частности, ФАО впервые с 2018 года смогла превысить ИЭ 8 по управлению эффективностью работы с учетом гендерной проблематики. Это было достигнуто благодаря созданию системы признания успехов в обеспечении разнообразия, инклюзивности и гендерного равенства на рабочем месте при присуждении премии "Сотрудник года". Если говорить об индикаторе эффективности 12, Организация поставила перед собой цель обеспечить гендерный паритет среди сотрудников категории специалистов к 2022 году, а среди старших руководящих сотрудников – к 2024 году.

6. ФАО нарастила усилия, направленные на полномасштабное отражение гендерных вопросов в своих коммуникационных и информационных продуктах, и – в контексте пандемии COVID-19 – обеспечила развитие потенциала собственных сотрудников, необходимого для разработки и осуществления политических мер и программ с учетом гендерной проблематики. В ежегодном послании от 14 июля 2021 года структура ООН-Женщины выразила ФАО благодарность за достигнутые результаты.

**Таблица 2. Рейтинг ФАО по отдельным индикаторам эффективности выполнения
ОСПД ООН 2.0**

| ИЭ | Название | 2020 | 2021 |
|----|---|---------------|---------------|
| 1 | Связанные с гендерной тематикой результаты осуществления стратегических планов по достижению ЦУР | соответствует | соответствует |
| 2 | Отчетность о связанных с гендерной тематикой результатах работы по достижению ЦУР | превышает | превышает |
| 3 | Связанные с гендерной тематикой программные результаты работы по достижению ЦУР, не отраженные в ИЭ 1 | неприменимо | неприменимо |
| 4 | Оценка | превышает | превышает |
| 5 | Аудит | превышает | превышает |
| 6 | Меры политики | соответствует | соответствует |
| 7 | Координация | соответствует | соответствует |
| 8 | Управление эффективностью работы с учетом гендерной проблематики | соответствует | превышает |
| 9 | Отслеживание финансовых ресурсов | соответствует | соответствует |
| 10 | Выделение финансовых ресурсов | соответствует | соответствует |
| 11 | Гендерная структура | превышает | превышает |
| 12 | Равное представительство женщин | приближается | приближается |
| 13 | Организационная культура | соответствует | соответствует |
| 14 | Оценка потенциала | превышает | превышает |
| 15 | Формирование потенциала | соответствует | соответствует |
| 16 | Знания и коммуникации | превышает | превышает |
| 17 | Согласованность | соответствует | соответствует |

** В соответствии с установленными ЭКОСОС сроками представления отчетности по ОСПД ООН рейтинги должны быть подтверждены в июле 2022 года.*