

هيئة الموارد
الوراثية
للأغذية
والزراعة

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



CGRFA/WG-FGR-4/16/Report

الدورة الرابعة لجماعة العمل الفنية
الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية

روما، إيطاليا، 10-12 مايو/أيار 2016

هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة

تقرير الدورة الرابعة
لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية
المعنية بالموارد الوراثية الحرجية

روما، إيطاليا، 10-12 مايو/أيار 2016

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة

روما، 2016

إن جميع الوثائق المعدّة للدورة الرابعة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية التابعة لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة متاحة على شبكة الإنترنت على العنوان التالي:

<http://www.fao.org/forestry/86904/ar/>

يمكن أيضاً طلب الحصول عليها من:

أمين جماعة العمل الفنية الحكومية الدولية

المعنية بالموارد الوراثية الحرجية

شعبة السياسات والموارد الحرجية

إدارة الغابات

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة

00153 Rome, Italy

البريد الإلكتروني: FO-ITWG-FGR@fao.org

الأوصاف المستخدمة في هذه الوثيقة وطريقة عرض موضوعاتها لا تعبر عن أي رأي خاص لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة في ما يتعلق بالوضع القانوني لأي بلد أو إقليم أو مدينة أو منطقة، أو في ما يتعلق بسلطاتها أو بتعيين حدودها وتخومها.

بيان المحتويات

الفقرات

1	مقدمة	أولاً-
7-2	افتتاح الدورة وانتخاب الرئيس ونواب الرئيس والمقرر	ثانياً-
21-8	متابعة خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها	ثالثاً-
24-22	الحصول على الموارد الوراثية الحرجية وتقاسم منافعها	رابعاً-
27-25	استعراض برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات	خامساً-
28	ما يستجد من أعمال	سادساً-
31-29	البيانات الختامية	سابعاً-

المرفقات

	جدول أعمال الدورة الرابعة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية	ألف-
	الأعضاء والأعضاء المناوبون في جماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية الذين انتخبتهم الهيئة في دورتها العادية الخامسة عشرة	باء-
	الغايات والمؤشرات وأدوات التحقق لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها	جيم-
	الغايات والمؤشرات وأدوات التحقق لتقييم حالة صون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها وتنميتها	دال-
	الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها، بما في ذلك الخطوات الرئيسية لإعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم	هاء-
	قائمة بالوثائق	واو-

أولاً - مقدمة

1- عقدت جماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية (جماعة العمل) دورتها الرابعة في روما، إيطاليا خلال الفترة من 10 إلى 12 مايو/أيار 2016. ويمكن الاطلاع على قائمة بالأعضاء في جماعة العمل والأعضاء المناوبين في *الرفق بـ* في حين أن قائمة المندوبين والمراقبين متاحة على الموقع الإلكتروني لمنظمة الأغذية والزراعة (المنظمة)¹.

ثانياً - افتتاح الدورة وانتخاب الرئيس ونواب الرئيس والمقرر

- 2- رحّب السيد Pierre Bouillon (فرنسا)، رئيس الدورة الثالثة لجماعة العمل، بالمندوبين والمراقبين.
- 3- ورحّب السيد René Castro Salazar، المدير العام المساعد لإدارة الغابات، بالمندوبين والمراقبين. وشدد على أن عملية تنفيذ خطة العمل العالمية لـ *صون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها* (خطة العمل العالمية) لا تزال مناسبة من حيث التوقيت ومهمة للغاية نظراً إلى مساهمتها في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، والإجراءات الوطنية المتعلقة بالتكيف مع تغيّر المناخ والتخفيف من حدّة آثاره بموجب اتفاق باريس، والخطة الاستراتيجية للتنوع البيولوجي للفترة 2011-2020. وناشد الأعضاء والمراقبين مواصلة التوعية بأهمية الموارد الوراثية الحرجية وتعزيز الجهود المبذولة لتنفيذ خطة العمل العالمية.
- 4- ورحّبت السيدة Irene Hoffmann، أمينة هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (الهيئة)، بالمندوبين والمراقبين. وشددت على أن عمل الهيئة يساهم في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، وعرضت العمل الجاري الذي تقوم به أمانة الهيئة بشأن التقرير الأول عن *حالة التنوع البيولوجي للأغذية والزراعة في العالم* والذي يتناول مواضيع الغابات باعتبارها قضايا شاملة لعدة قطاعات. وتوجّهت بالشكر إلى حكومة ألمانيا لما قدمته من مساعدة مالية دعماً لمشاركة مندوبين من البلدان النامية في الدورة.

5- وقبل الانتقال إلى عملية انتخاب الأعضاء الجدد في المكتب، أشار السيد Bouillon إلى أنه، تماشياً مع المادة الثالثة من النظام الأساسي لجماعة العمل، سوف تحلّ فرنسا محلّ المملكة المتحدة كعضو في جماعة العمل.

6- وانتخبت جماعة العمل السيد Sibidou Sina (بوركينافاسو) رئيساً لها. ثم انتخبت السيدة Azulita Binti Salim (ماليزيا) والسيدة Kjersti Bakkebø Fjellstad (النرويج) والسيدة Larissa Maria Lima Costa (البرازيل) والسيد محمد علي الهادي علي (السودان) والسيد Randy Johnson

(الولايات المتحدة الأمريكية) والسيد Hannington Tate (فانواتو) نواباً للرئيس، وانتخبت السيدة Fjellstad مقررًا للدورة.

7- واعتمدت جماعة العمل جدول الأعمال كما يرد في المرفق ألف.

ثالثاً - متابعة خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها

تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها

8- نظرت جماعة العمل في الوثيقة بعنوان "تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها"².

9- وأخذت جماعة العمل علماً بالأنشطة المبلغ عنها وأقرت بالتقدم المحرز. وأوصت بأن تقوم الهيئة بمناشدة البلدان مواصلة تنفيذ خطة العمل العالمية للمساهمة في: الإدارة المستدامة للغابات؛ وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 والالتزامات الدولية الأخرى ذات الصلة المتعلقة بالغابات، حسب الاقتضاء.

10- وأوصت جماعة العمل بأن تشجع الهيئة البلدان على أن تدعم، حسب الاقتضاء، الشبكات الإقليمية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية والأنواع الغازية الحرجية، وأن تساهم في أنشطة هذه الشبكات لتوطيد التعاون الإقليمي في هذين المجالين. وأوصت كذلك بأن تطلب الهيئة من الفاو مواصلة تنسيق تنفيذ خطة العمل العالمية ودعمه، بالتعاون مع الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية ذات الصلة. كما سلطت جماعة العمل الضوء على أهمية الحفاظ على الصلات بين عملها وعمل لجنة الغابات التابعة للمنظمة والهيئات الإقليمية للغابات.

11- وأوصت جماعة العمل بأن تطلب الهيئة من الفاو مواصلة التماس أموال من خارج الميزانية وبلورة استراتيجية التمويل لدعم تنفيذ خطة العمل العالمية، وتشجيع الجهات المانحة على تقديم الدعم لعملية تنفيذها.

² الوثيقة CGRFA/WG-FGR-3/14/2.

الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية

- 12- نظرت جماعة العمل في الوثيقة بعنوان "مشروع الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية"³.
- 13- وتولت جماعة العمل استعراض الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية وتنقيحها، على نحو ما هو وارد في المرفق جيم والمرفق دل. وأوصت بأن تعتمد الهيئة هذه الغايات والمؤشرات باعتبارها أدوات تقييم لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية، مع مراعاة طابعها الطوعي.
- 14- واستعرضت جماعة العمل أيضا بعض أدوات التحقق. وطلبت من الأمانة ما يلي:
- دعوة جهات الاتصال الوطنية إلى التعليق على مشروع أدوات التحقق، بصيغته المعدلة من قبل جماعة العمل، بحلول 30 يونيو/حزيران 2016؛
 - تعميم جميع التعليقات الواردة من جهات الاتصال الوطنية على أعضاء جماعة العمل، بواسطة البريد الإلكتروني، بحلول 30 يوليو/تموز 2016، لينظروا فيها ويقدموا توجيهات بشأنها؛
 - القيام، استنادا إلى التعليقات الواردة من جهات الاتصال الوطنية وأعضاء جماعة العمل، بإعداد قائمة منقحة بأدوات التحقق، لتنظر فيها الهيئة وتعتمدها في دورتها المقبلة.
- 15- وأشارت جماعة العمل إلى أن تقرير الدورة الرابعة لجماعة العمل سيتاح على الموقع الإلكتروني الخاص بجماعة العمل⁴ وطلبت إلى الأمانة إتاحتها في أقرب وقت ممكن.
- 16- وأوصت جماعة العمل بأن تطلب الهيئة من الفاو إعداد مشروع خطوط توجيهية لإعداد التقارير المرحلية القطرية، إضافة إلى خطوط توجيهية لرفع التقارير بالنسبة إلى الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية. وأوصت كذلك بأن تطلب الهيئة من الفاو التشاور مع جماعة العمل وجهات الاتصال الوطنية، بواسطة الوسائل الإلكترونية، بشأن مشروع الخطوط التوجيهية لإعداد التقارير المرحلية القطرية، قبل وضعها في صيغتها النهائية بحلول 31 مارس/آذار 2017. وأوصت بأن توضح الخطوط التوجيهية لإعداد التقارير المرحلية القطرية بالتفصيل متطلبات رفع التقارير، وأن تتضمن مسردا يقدم تفسيراً للمصطلحات، مثل الصون في الموقع وخارجه، وتدجين أشجار الغابات، والبرامج الخاصة ببذور الأشجار وتربيتها.

³ الوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/3.

⁴ <http://www.fao.org/forestry/86904/ar/>

رصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية وإستخدامها المستدام وتنميتها

17- نظرت جماعة العمل في الوثيقة بعنوان "مشروع الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية وإستخدامها المستدام وتنميتها"⁵. وأوصت بأن تعتمد الهيئة الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية، بصيغته المنقحة من قبل جماعة العمل (المرفق هاء).

18- وأوصت جماعة العمل الهيئة بأن تشجع البلدان على تحضير نفسها لجمع المعلومات والبيانات، حسب الاقتضاء، من أجل تيسير تقديم التقرير المرحلي القطري الأول في الوقت المناسب. وأوصت بأن تطلب الهيئة من المنظمة إيجاد موارد من خارج الميزانية لدعم البلدان النامية، لا سيما أقل البلدان نمواً، لإعداد التقارير المرحلية القطرية، بما في ذلك من خلال تنمية القدرات. وأوصت كذلك بأن تطلب الهيئة من الفاو دعوة الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية المعنية إلى تقديم تقرير عن مساهماتها في تنفيذ خطة العمل العالمية.

19- وشددت جماعة العمل على ضرورة أن تتناول المعلومات التي سيتم جمعها لغرض التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم حالة الموارد الوراثية الحرجية نفسها، فضلاً عن الجهود المبذولة في سبيل صون الموارد الوراثية الحرجية وإستخدامها على نحو مستدام وتنميتها.

وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية وإستخدامها المستدام وتنميتها

20- نظرت جماعة العمل في الوثيقة بعنوان "وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية وإستخدامها المستدام وتنميتها"⁶.

21- وأوصت جماعة العمل بأن تطلب الهيئة من الفاو إعداد خطوط توجيهية طوعية لوضع استراتيجيات وطنية خاصة بالموارد الوراثية الحرجية (الخطوط التوجيهية الطوعية) تماشياً مع المخطط المقترح⁷، ومع مراعاة الخطوط التوجيهية الحالية لإعداد برامج حرجية وطنية وصياغة سياسة حرجية. وينبغي للخطوط التوجيهية الطوعية أن تشجع المشاركة الكاملة لأصحاب المصلحة والمنظمات المعنية في إعداد الاستراتيجيات الوطنية وتنفيذها. وينبغي لها أيضاً أن تشدد على ضرورة أخذ السياسات والاستراتيجيات الوطنية القائمة إضافة إلى الظروف الوطنية بعين الاعتبار.

⁵ الوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/4.

⁶ الوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/5.

□ المرفق بالوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/5.

رابعاً- الحصول على الموارد الوراثية الحرجية وتقاسم منافعها

22- نظرت جماعة العمل في الوثيقة بعنوان "وضع العناصر المعنية تحديداً بالقطاع الفرعي للحصول على الموارد الوراثية للأغذية والزراعة وتقاسم منافعها"⁸.

23- وطلبت جماعة العمل بأن تقتصر المدخلات المطلوبة من هذه الجماعة في ما يتعلق بالحصول على الموارد وتقاسم منافعها على الخبرات الفنية المتعلقة بالموارد الوراثية الحرجية، مثلاً في ما يتعلق ببلورة أوجه الاستخدام النمطية أو السمات المميزة للموارد الوراثية الحرجية.

24- وذكّرت جماعة العمل بعملها خلال الدورات السابقة فيما يخص الحصول على الموارد وتقاسم منافعها ولا سيما بشأن السمات المميزة للموارد الوراثية الحرجية⁹ وبشأن جوانب الموارد الوراثية الحرجية التي يجب مراعاتها من قبل البلدان لدى التعاطي مع الحصول على الموارد وتقاسم منافعها¹⁰ على المستوى الوطني. ودعت فريق الخبراء الفنيين والقانونيين المعني بالحصول على الموارد وتقاسم منافعها (فريق الخبراء) إلى مراعاة هذا العمل.

خامساً- استعراض برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات

25- نظرت جماعة العمل في الوثيقة بعنوان "استعراض تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات ومشروع الخطة الاستراتيجية لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (2018-2027)"¹¹.

26- ورحّبت جماعة العمل بالتقدم المحرز خلال العقد الأخير لجهة تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات. وأوصت بأن تقر الهيئة النواتج الكبرى والمراحل الرئيسية المقترحة للفترة 2018-2027 فضلاً عن التخطيط للدورتين السابعة عشرة والثامنة عشرة العاديتين للهيئة حيث أنهما متصلتان بالموارد الوراثية الحرجية¹².

27- ورحّبت جماعة العمل باتساق عمل الهيئة مع أهداف التنمية المستدامة، حسب الاقتضاء. وأوصت بتعديل غاية الهدف 2 المتعلقة بصون الموارد لتصبح كالتالي: بحلول عام 2020، صون التنوع الوراثي للنباتات المزروعة المعرضة للخطر وحيوانات المزارع والحيوانات المدجنة وقربياتها البرية وأشجار الغابات، من خلال برامج أو منشآت الصون على المدى المتوسط أو الطويل.

⁸ الوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/6.

⁹ الفقرة 21 من الوثيقة CGRFA/WG-FGR-2/13/Report.

¹⁰ المرفق دال من الوثيقة CGRFA/WG-FGR-3/14/Report.

¹¹ الوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/7.

¹² الوثيقة CGRFA-WG-FGR-4/16/7 بحسب ما ترد في الملحق 1 والملحق 2 من المرفق الأول.

سادساً - ما يستجد من أعمال

28- قدمت الفاو موجزًا عن تقييمها الأخير لمساهمتها في صون الموارد الوراثية للأغذية والزراعة واستخدامها على نحو مستدام¹³. وأحاطت جماعة العمل علماً بتقييم النتائج ورحبت باستنتاجاته مؤكدة على أهمية دور الفاو على مستوى السياسات المتعلقة بالتنوع البيولوجي والموارد الوراثية. وسوف ينشر تقرير التقييم كاملاً على الموقع الإلكتروني للمنظمة.¹⁴

سابعاً - البيانات الختامية

29- هنأت السيدة Eva Müller ، مديرة شعبة السياسات والموارد الحرجية، جماعة العمل على ما حققته من إنجازات وأشارت إلى أن توجيهات جماعة العمل وتوصياتها أساسية لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية. وأكدت مجدداً رغبة إدارة الغابات في المنظمة على التعاون مع جماعة العمل والبلدان والشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية ذات الصلة لتوفير الدعم الفني لتنفيذ خطة العمل العالمية.

30- وتوجهت السيدة Hoffmann بالشكر إلى المندوبين والمراقبين على مساهمتهم ومشاركتهم النشطة. وأعربت عن ارتياحها لما حققته هذه الدورة من نتائج مشددة على أهميتها بالنسبة إلى عمل الهيئة.

31- وشكر الرئيس جماعة العمل على عملها وتوصياتها. وأشار إلى أهمية النتائج المنبثقة عن هذه الدورة لمواصلة تنفيذ خطة العمل العالمية ولرصد التقدم المحرز بهذا الصدد. وقبل اختتام الدورة، توجه الرئيس بالشكر أيضاً إلى كل من المقرر والأمانة وإلى سائر موظفي المنظمة الآخرين على مساهمتهم في إنجاح هذه الدورة.

¹³ الوثيقة PC 119/5

¹⁴ www.fao.org/evaluation/ar

المرفق ألف

جدول أعمال الدورة الرابعة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية

روما، 10-12 مايو/أيار 2016

- 1- انتخاب الرئيس ونائب (نواب) الرئيس والمقرر
- 2- اعتماد جدول الأعمال والجدول الزمني
- 3- متابعة خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
 - 1-3 تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
 - 2-3 الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية
 - 3-3 رصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
 - 4-3 وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
- 4- الحصول على الموارد الوراثية الحرجية وتقاسم منافعها
- 5- استعراض برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات
- 6- ما يستجد من أعمال
- 7- اعتماد التقرير

المرفق باء

الأعضاء والأعضاء المناوبون في جماعة العمل الفنية الحكومية الدولية
المعنية بالموارد الوراثية الحرجية الذين انتخبتهم الهيئة في
دورتها العادية الخامسة عشرة

البلد	التركيبة (عدد البلدان من كل إقليم)
الجزائر بوركينا فاسو الكاميرون إثيوبيا زيمبابوي العضو المناوب الأول: المغرب العضو المناوب الثاني: بوروندي	أفريقيا (5)
بنغلاديش جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية ماليزيا باكستان جمهورية كوريا العضو المناوب الأول: الصين العضو المناوب الثاني: إندونيسيا	آسيا (5)
فنلندا النرويج بولندا الاتحاد الروسي المملكة المتحدة العضو المناوب الأول: فرنسا العضو المناوب الثاني: السويد	أوروبا (5)
الأرجنتين البرازيل شيلي كوبا أوروغواي العضو المناوب الأول: بنما العضو المناوب الثاني: غيانا	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (5)

<p>أفغانستان العراق لبنان السودان العضو المناوب الأول: جمهورية إيران الإسلامية العضو المناوب الثاني: اليمن</p>	<p>الشرق الأدنى (4)</p>
<p>كندا الولايات المتحدة الأمريكية</p>	<p>أمريكا الشمالية (2)</p>
<p>بابوا غينيا الجديدة فانواتو العضو المناوب الأول: فيجي العضو المناوب الثاني: جزر سليمان</p>	<p>جنوب غرب المحيط الهادئ (2)</p>

المرفق جيم

الغايات والمؤشرات وأدوات التحقق لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها.

المجال ذو الأولوية	الغاية	المؤشر (الاستجابة)	أداة (أدوات) التحقق
تحسين توفّر المعلومات بشأن الموارد الوراثية الحرجية والنفاذ إليها	زيادة توفّر البيانات والمعلومات بشأن الموارد الوراثية الحرجية	حجم قوائم الجرد الوطنية*** للموارد الوراثية الحرجية أو الترتيبات المشابهة	عدد وقائمة البلدان التي تحظى بقوائم جرد وطنية عملية للموارد الوراثية الحرجية أو ترتيبات مشابهة
		حجم نظم المعلومات الوطنية المحدثة بشأن الموارد الوراثية الحرجية	عدد وقائمة البلدان التي تحظى بنظام أو نظم معلومات وطنية محدثة بشأن الموارد الوراثية الحرجية أو ترتيبات أخرى مماثلة
صون الموارد الوراثية الحرجية في الموقع وخارجه	تعزيز النظم الوطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية في الموقع وخارجه	حجم النظم الوطنية لصون الموارد في الموقع	عدد وقائمة البلدان التي تحظى بنظم وطنية عملية لصون الموارد في الموقع
		حجم النظم الوطنية لصون الموارد خارج الموقع	عدد وقائمة البلدان التي تحظى بنظم وطنية عملية لصون الموارد خارج الموقع
الاستخدام المستدام للموارد الوراثية الحرجية وتنميتها وإدارتها	تعزيز البرامج الخاصة ببذور الأشجار وتربيتها، وكذلك جهود الإرشاد بشأن استخدام الموارد الوراثية الحرجية، بما في ذلك بالنسبة إلى مجموعات الصون	حجم البرامج الوطنية الخاصة ببذور الأشجار	عدد وقائمة البلدان التي تحظى ببرامج وطنية عملية لبذور الأشجار أو ترتيبات مشابهة
		حجم برامج تربية الأشجار	عدد وقائمة البلدان التي تحظى ببرامج عملية لتربية الأشجار
		حجم جهود الإرشاد التي تعزّز الاستخدام الملائم للموارد الوراثية الحرجية	عدد وقائمة البلدان التي تحظى ببرامج أو أنشطة مستمرة للإرشاد بشأن استخدام الموارد الوراثية الحرجية
السياسات والمؤسسات وبناء القدرات	استحداث آليات وطنية للتنسيق بشأن الموارد الوراثية الحرجية، ووضع وتنفيذ استراتيجيات وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها وتنميتها	حجم الآليات الوطنية للتنسيق بشأن الموارد الوراثية الحرجية	عدد وقائمة البلدان التي تحظى بآليات وطنية للتنسيق بشأن الموارد الوراثية الحرجية

المجال ذو الأولوية	الغاية [°]	المؤشر (الاستجابة)	أداة (أدوات) التحقق ^{°°}
		حجم الاستراتيجيات الوطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها	عدد وقائمة البلدان التي تنفذ استراتيجيات وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها
		مدى مساهمة الاستراتيجيات الوطنية في تنفيذ الاستراتيجيات الإقليمية أو الإقليمية الفرعية لصون الموارد الوراثية الحرجية	عدد وقائمة البلدان التي تسهم استراتيجيتها الوطنية في تنفيذ الاستراتيجية الإقليمية أو الإقليمية الفرعية لصون الموارد الوراثية الحرجية

[°] تُفهم الغايات على أنها الوسائل الكفيلة بتقييم تنفيذ خطة العمل العالمية وهي نتيجة لتجميع الأولويات الاستراتيجية التي حددتها الخطة.

^{°°} يمكن للبلدان أن تبلغ عن التقدم المحرز من خلال الإشارة إلى درجة تحقيق الغايات على مقياس من نوع ليكرت.

^{°°°} في سياق رصد تنفيذ خطة العمل العالمية، يمكن لرفع التقارير الوطنية أن يستند إلى البيانات التي يتم جمعها على المستوى الوطني و/أو شبه الوطني، مع الإقرار بأن بعض البلدان قد لا تتوافر لديها نظم على المستوى الوطني بل قد تكون موجودة على المستوى شبه الوطني.

المرفق دال

الغايات والمؤشرات وأدوات التحقق لتقييم حالة صون الموارد الوراثية الحرجية
وإستخدامها وتنميتها.

المجال ذو الأولوية	الغاية*	المؤشر (الحالة)	أداة (أدوات) التحقق**
تحسين توفّر المعلومات بشأن الموارد الوراثية الحرجية والنفاذ إليها	تقييم الموارد الوراثية الحرجية وتوصيفها بشكل منتظم	تقييم الموارد الوراثية الحرجية	عدد وقائمة الأنواع التي يتاح من أجلها تحديث عن نطاق التوزيع الوطني
		توصيف الموارد الوراثية الحرجية	عدد وقائمة الأنواع التي تم توصيفها على أساس معلومات غير جزيئية (مثلاً تجارب المصدر، أو تقسيم المناطق الإيكولوجية أو المناخية) عدد وقائمة الأنواع التي تم توصيفها على أساس معلومات جزيئية (مثلاً أخذ العينات على مستوى النطاق للمجموعات لأغراض دراسات الواسم الجزيئي).
صون الموارد الوراثية الحرجية في الموقع وخارجه	يتم صون الموارد الوراثية الحرجية في الموقع وتنفيذ تدابير تكميلية لصون الموارد خارج الموقع	حجم الموارد الوراثية الحرجية التي تصان في الموقع	عدد وقائمة الأنواع المشمولة في برامج صون الموارد في الموقع المساحة المحددة (بالمهكتارات) والتي تتم إدارتها لصون الأنواع في الموقع عدد المجموعات التي تصان في الموقع حسب النوع
		حجم الموارد الوراثية الحرجية التي تصان خارج الموقع	عدد وقائمة الأنواع المشمولة في برامج صون الموارد خارج الموقع المساحة المحددة (بالمهكتارات) والتي تتم إدارتها لصون الأنواع خارج الموقع عدد المجموعات التي تصان خارج الموقع حسب النوع عدد المستحوزات خارج الموقع (البذور وبنوك الاستنساخ) حسب النوع نهاية أدوات التحقق المستعرضة
الاستخدام المستدام للموارد الوراثية الحرجية وتنميتها وإدارتها	تم تعزيز استخدام الموارد الوراثية الحرجية وتنميتها	الأنواع في المشمولة في البرامج الخاصة بالبذور والتربية (بما في ذلك التعاون الدولي في مجال	عدد وقائمة الأنواع المشمولة في البرامج الوطنية لبذور الأشجار عدد وقائمة الأنواع المشمولة في برامج

المجال ذو الأولوية	الغاية*	المؤشر (الحالة)	أداة (أدوات) التحقق**
		تربية الأشجار والجهود المبذولة من القطاع الخاص	تربية الأشجار
		إنتاج مواد تكاثر الأشجار	المساحة (بالهكتارات) وعدد منصات البذور حسب الأنواع المساحة (بالهكتارات) وعدد بساتين البذور حسب الأنواع حجم (متوسط العدد في السنة) مخزون الزرع الذي يتم إنتاجه من خلال الإكثار الكلي والمجهري حسب الأنواع
		برامج حالة تربية الأشجار	دورة الاختبار والاختيار (الجيل الأول والثاني وغير ذلك) حسب النوع
السياسات والمؤسسات وبناء القدرات	تم تعزيز السياسات والقدرات الداعمة لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام	إدماج صون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها في السياسات الوطنية ذات الصلة	عدد البلدان التي أدمجت صون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها في برامجها الحرجية الوطنية و/أو سياساتها الوطنية بشأن الغابات عدد البلدان التي أدمجت صون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها في خطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي و/أو السياسات ذات الصلة عدد البلدان التي أدمجت صون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها في استراتيجياتها الوطنية للتكيف مع تغير المناخ
		المشاركة في جهود التعاون الإقليمي/الإقليمي الفرعي بشأن الموارد الوراثية الحرجية	عدد البلدان المشاركة في الشبكات الإقليمية/الإقليمية/الفرعية للموارد الوراثية الحرجية
		المشاركة في جهود التعاون الدولي في مجال البحوث والتطوير بشأن الموارد الوراثية الحرجية	عدد البلدان والمنظمات الوطنية المشاركة في جهود التعاون الدولي في مجال البحوث والتطوير بشأن الموارد الوراثية الحرجية

* تُفهم الغايات على أنها الوسائل الكفيلة بتقييم تنفيذ خطة العمل العالمية وهي نتيجة لتجميع الأولويات الاستراتيجية التي حددتها الخطة.

** في سياق رصد تنفيذ خطة العمل العالمية، يمكن لرفع التقارير الوطنية أن يستند إلى البيانات التي يتم جمعها على المستوى الوطني و/أو شبه

الوطني، مع الإقرار بأن بعض البلدان قد لا تتوفر لديها نظم على المستوى الوطني بل قد تكون موجودة على المستوى شبه الوطني.

المرفق هاء

الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية
 واستخدامها المستدام وتنميتها، بما في ذلك الخطوات الرئيسية لإعداد التقرير الثاني
 عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم

الخطوات / الأنشطة	الجدول الزمني
الخطوات التمهيديّة	
تنظر هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في دورتها السادسة عشرة في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> • التقرير المحلي للمنظمة؛ • الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية • الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية. 	2017
وضع الصياغة النهائية للخطوط التوجيهية بشأن إعداد التقارير المرحلية القطرية بالتشاور مع الأعضاء في جماعة العمل وجهات الاتصال الوطنية. تعميم الخطوط التوجيهية بشأن إعداد التقارير المرحلية القطرية / الخطوط التوجيهية بشأن إعداد التقارير المرحلية من قبل الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية.	مارس/آذار 2017
التقرير الأول عن التنفيذ	
آخر مهلة لتقديم أول تقارير مرحلية قطرية / تقارير مرحلية من قبل الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية. تنظر الدورة الخامسة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> • التقرير المحلي للمنظمة؛ • مسودة التقرير الأول عن التنفيذ المعد استناداً إلى أول تقارير مرحلية قطرية وتقارير مرحلية من قبل الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية؛ • إعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم؛ • مشروع الخطوط التوجيهية بشأن إعداد التقارير القطرية (التقارير المشتركة لأغراض التقرير الثاني عن التنفيذ والتقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم). 	ديسمبر/كانون الأول 2017
تنظر هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في دورتها السابعة عشرة في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> • التقرير المحلي للمنظمة؛ • التقرير الأول عن التنفيذ، بعد استعراضه من جانب الدورة الخامسة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية؛ • إعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحيوانية في العالم؛ • مشروع الخطوط التوجيهية بشأن إعداد التقارير القطرية (التقارير المشتركة لأغراض التقرير الثاني عن التنفيذ والتقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم). 	2019

الخطوات / الأنشطة	الجدول الزمني
التقرير الثاني عن التنفيذ / إعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم	
<ul style="list-style-type: none"> تعميم الخطوط التوجيهية لإعداد التقارير القطرية / الخطوط التوجيهية بشأن التقارير المرحلية من قبل الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية. 	يونيو/حزيران 2019
<ul style="list-style-type: none"> تنظر الدورة السادسة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية في: <ul style="list-style-type: none"> التقرير المرحلي للمنظمة؛ حالة إعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم؛ حالة تقديم التقارير المرحلية من قبل الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية. 	2020
<ul style="list-style-type: none"> آخر مهلة لتقديم التقارير القطرية لأغراض التقرير الثاني عن التنفيذ والتقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم. آخر مهلة لتقديم التقارير المرحلية من قبل الشبكات الإقليمية والمنظمات الدولية 	يونيو/حزيران 2020
<ul style="list-style-type: none"> تنظر هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في دورتها الثامنة عشرة في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> التقرير المرحلي للمنظمة؛ حالة إعداد التقرير الثاني عن التنفيذ والتقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحيوانية في العالم. 	2021
<ul style="list-style-type: none"> تنظر الدورة السابعة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> التقرير المرحلي للمنظمة؛ مسودة التقرير الثاني عن التنفيذ؛ مسودة التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم. 	2022
<ul style="list-style-type: none"> تنظر هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في دورتها التاسعة عشرة في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> التقرير المرحلي للمنظمة؛ التقرير الثاني عن التنفيذ بعد استعراضه من جانب الدورة السابعة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية؛ مسودة التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية الحيوانية في العالم، بعد استعراضه من جانب الدورة السابعة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية. 	2023
<ul style="list-style-type: none"> تنظر الدورة الثامنة لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> التقرير المرحلي للمنظمة؛ مسودة خطة العمل العالمية المحدثة. 	2024
<ul style="list-style-type: none"> تنظر هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في دورتها العشرين في ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> التقرير المرحلي للمنظمة؛ مسودة خطة العمل العالمية المحدثة بعد استعراضها من جانب الدورة الثامنة للجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية. 	2025

المرفق واو

قائمة بالوثائق

وثائق العمل

جدول الأعمال والجدول الزمني المؤقتان	CGRFA/WG-FGR-4/16/1
جدول الأعمال التفصيلي والجدول الزمني المؤقتان	CGRFA/WG-FGR-4/16/1 Add.1 Rev.2
تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها	CGRFA/WG-FGR-4/16/2
مشروع الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية	CGRFA/WG-FGR-4/16/3
مشروع الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها	CGRFA/WG-FGR-4/16/4
وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها	CGRFA/WG-FGR-4/16/5
وضع العناصر المعنية تحديداً بالقطاع الفرعي للحصول على الموارد الوراثية للأغذية والزراعة وتقاسم منافعها	CGRFA/WG-FGR-4/16/6
استعراض تنفيذ برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات ومسودة الخطة الاستراتيجية لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (2018-2027)	CGRFA/WG-FGR-4/16/7

الوثائق المعروضة للإحاطة

النظام الأساسي لجماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية للأغذية والزراعة والأعضاء والأعضاء المناوبون المنتخبون في الدورة العادية الخامسة عشرة للهيئة	CGRFA/WG-FGR-4/16/Inf.1 Rev. 2
قائمة بالوثائق	CGRFA/WG-FGR-4/16/Inf.2
مذكرة إعلامية	CGRFA/WG-FGR-4/16/Inf.3 Rev. 2
قائمة بالمندوبين والمراقبين	CGRFA/WG-FGR-4/16/Inf.4